



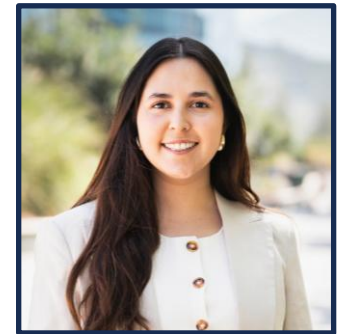
Área laboral

Ley N° 21.797 (Ley Jacinta) modifica el fuero laboral de las personas trabajadoras contratadas a plazo fijo o por obra en caso de fallecimiento de hijo, cónyuge o conviviente civil.



Rafael Sandoval

Director
Área laboral



María Ignacia Araya

Asociada
Área laboral

La Ley N° 21.797 introduce modificaciones al artículo 66 del Código del Trabajo relativo al fuero laboral en caso de fallecimiento de un hijo, cónyuge o conviviente civil.

- El 7 de febrero de 2026 se publicó en el Diario Oficial la Ley N°21.797, la cual modifica la Ley N°18.290 (Ley de Transito) y otros cuerpos legales, incluyendo una modificación relevante al artículo 66 inciso 4 del Código del Trabajo.
- La modificación afecta a la norma que establece un fuero laboral para personas trabajadoras en caso de fallecimiento de un hijo, cónyuge o conviviente civil.
- Con la nueva regulación, el fuero laboral tendrá una duración de un mes contado desde el fallecimiento o hasta el término del contrato a plazo o por obra, si este finaliza con posterioridad.
- Lo anterior implica que, si la duración del contrato o de la obra es superior a un mes, la protección laboral se extenderá por toda la vigencia del contrato de trabajo a plazo o por obra.
- Además, el vencimiento del plazo o el término de la obra durante el mes de fuero laboral no permite materializar un despido, siendo necesario solicitar el desafuero de la persona trabajadora.

Esta alerta legal fue preparada por el equipo Laboral de Bofill Mir Abogados con fines informativos generales y no debe ser considerada como asesoría legal.

En caso de preguntas o comentarios respecto de esta información, puedes comunicarte con nuestro equipo:



Rafael Sandoval

Director
Área laboral
rsandoval@bofillmir.cl



María Ignacia Araya

Asociada
Área laboral
maraya@bofillmir.cl

Tel. +56 2 2757 7600
www.bofillmir.cl

Av. Andrés Bello 2711, piso 8,
Las Condes | Santiago, Chile